

## Daipas årsberetning 2023-2024

Velkommen til Daipas Generalforsamling 2023-2024 – det glæder os at byde velkommen.

Vi vil give en status på året der er gået, hvad bestyrelsen arbejder på og ikke mindst hvad vi arbejder hen imod.

### Medlemmer

På medlemssiden ser antallet ud til at ligge nogenlunde stabilt, dog har der været nogle udmeldelser de sidste par måneder (i forbindelse med kontingentopkrævning), hvor folk er stoppet/pension osv. Pt. er vi 217 medlemmer.

### Uddannelse – QIPA og QTMA

#### DIFI

#### **QIPA-1 - Grundkursus for patentadministratorer:**

Kurset kørte sidste år fra den 25/10 til den 15/11 2023, og kører igen i 2025.

#### **QIPA-2 - Videregående:**

Kører efter sommerferien med opstart september 2024.

#### **QIPA-3 IP-ret**

Kurset kørte sidste år fra den 27/9 2023 til den 12/12 2023.

#### **QTMA-1 – Grundkursus for varemærkeadministratorer:**

Kurset er i gang og der er mundtlig eksamen på torsdag – held og lykke til alle!

#### **QTMA-2 – Videregående:**

Kurset kører efter sommerferien med opstart den 18. september 2024.

#### EPO

**EPAC eksamen** oktober 2023, se mere her [EPAC 2023](#)

#### EUIPO

**ETMD EP** ( EUIPO paralegals) eksamen februar/marts 2024. For flere detaljer, se [EUIPO Trade Mark and Design Education Programme: Paralegals \(europa.eu\)](#) -

### Arrangementer

#### Maj 2023:

Generalforsamling

#### December 2023:

Lønstatistikken blev endelig gennemført og resultatet blev sendt ud til alle i løbet af januar/februar 2024. Desværre var der ikke helt så mange besvarelser som vi havde håbet på, men vi formoder det var på grund af tidspunktet, og vi vil derfor igangsætte en ny i august.

#### April 2024:

Besøg i Sø- og Handelsretten, hvor vi overværede en design- og varemærkesag ml. Jacob Jensen Design A/S og Timothy Jacob Jensen Studios A/S.

Tusind tak for den store interesse og de mange tilmeldinger, specielt tak til de Daipa medlemmer, der kom fra Jylland.

Da et af vores planlagte besøg i Sø- og Handelsretten desværre blev aflyst, er vi i gang med at finde en patentsag, som kan være relevant for os at overvære. Tidspunktet er endnu ikke fastsat, men ifølge SHRET vil det formodentlig være sidst på året eller forår 2025.

Vores norske og hollandske kolleger, NAIPA og Dutch Assoc. Platform Formalities, har også afholdt arrangementer vedr. MyEPO portfolio, Trademarks, så hold jer endelig også opdateret på [EPIPA](#).

DIFI har afholdt flere arrangementer bl.a. "AI", "What does it take to make your IP-strategy business-driven?", og vi opfordrer jer meget til at deltage, da nogle af disse også er relevant for os.

Der arbejdes fortsat på at afholde et arrangement i Jylland (Århus).

Vi har ikke haft mange arrangementer det seneste år, og vi vil derfor igen opfordre jer til at komme med forslag til emner. Hvis nogen skulle have lyst til at være med til at arrangere et oplæg (sammen med nogen fra bestyrelsen), så vil det også være velkomment. Og sidder der nogen, der kunne have lyst til at være med i bestyrelsen, så vil det glæde os.

## **Økonomi**

Vores økonomi ser fin ud, og da vi siden sidste generalforsamling ikke har haft udgifter til eksterne arrangementer/foredragsholdere, vil vi prioritere at afholde et heldagsarrangement i løbet af det næste år.

Kontingentet er fastholdt på de nuværende 600 kr.

## **Kommunikation**

Vi er begyndt at poste diverse nyheder på LinkedIn. I den forbindelse har vi besluttet, at medlemmer gerne må linke til jobopslag på deres arbejdsgivers hjemmesider/LinkedIn side® fra Daipa's LinkedIn® side.

Derudover er vi påbegyndt oversættelse af Daipas hjemmeside til engelsk, hvilket vi forventer afsluttet inden næste generalforsamling.

Tak til de medlemmer, der gjorde os opmærksomme på, at man ikke kunne google "Daipa"

Der bliver også sendt info ud om DIFI kurser og arrangementer via email fra Daipa.

Foreningsadministrator, som er vores hjemmesideudbyder vil i løbet af de næste måneder opdatere funktionaliteter/muligheder på hjemmesiden, og vi vil i den forbindelse se på den nuværende opsætning af hjemmesiden.

### **Fremtiden**

I juli/august vil vi sende en invitation ud og bede jer udfylde vores lønstatistikundersøgelse, og vi håber på en lidt højere svarprocent end sidste gang.

På baggrund af den feedback vi fik sidste gang, vil vi tilpasse/rette spørgsmålene.

Vi er i gang med at planlægge et heldagsarrangement til efteråret